



Prefeitura Municipal de Carará

Estado do Rio Grande do Sul



EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO n° 03/2020.

Edital de Processo Seletivo Simplificado para contratação por prazo determinado.

O Prefeito Municipal de Carará, no uso de suas atribuições, visando à contratação de pessoal por prazo determinado para desempenhar funções de **Agente Comunitário de Saúde Área 02 – 01 (uma) vaga e cadastro reserva e Agente Comunitário de Saúde Área 03 – cadastro reserva** junto à Secretaria de Saúde, dentro do Programa ESF (Estratégia de Saúde da Família), amparado em excepcional interesse público devidamente reconhecido por intermédio de lei municipal, com fulcro no art. 37, IX, da Constituição da República, Arts. 208 a 213 da Lei Municipal n° 1.319/12 e ainda Lei Federal 13.708/2018, Lei Federal 13.595/2018, Leis Municipais n° 2.013 e 2020/2020, torna pública a realização de **Processo Seletivo Simplificado n° 02/2020**, que será regido pelas normas estabelecidas neste Edital e no Decreto n° 891/2011.

1. DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 O Processo Seletivo Simplificado será executado por intermédio de Comissão composta por servidores, designados através das Portarias n°s 335/2017 e 175/2020.

1.1.1 As reuniões e deliberações da Comissão serão objeto de registros em atas.

1.2 Durante toda a realização do Processo Seletivo Simplificado, serão prestigiados, sem prejuízo de outros, os princípios estabelecidos no art. 37, “caput”, da Constituição da República.

1.3 O edital de abertura do Processo Seletivo Simplificado será publicado integralmente no painel de publicações oficiais da Prefeitura Municipal, sendo o seu extrato veiculado, ao menos uma vez, em jornal de circulação local, no mínimo cinco dias antes do encerramento das inscrições e no site: www.caraa.rs.gov.br.

1.4 Os demais atos e decisões inerentes ao presente Processo Seletivo Simplificado serão publicados no painel de publicações oficiais da Prefeitura Municipal e em meio eletrônico, através do site: www.caraa.rs.gov.br.

1.5 Os prazos constantes neste Edital serão contados em dias corridos, desconsiderando-se o do início e incluindo-se o do final.

1.5.1 Os prazos somente começam a correr em dias úteis.

1.5.2 Considera-se prorrogado até o primeiro dia útil seguinte, o prazo vencido em dia em que não haja expediente.

1.6 O Processo Seletivo Simplificado consistirá de uma etapa, sendo apenas a análise de títulos dos candidatos pela Comissão, conforme critérios definidos neste Edital.

1.7 Por se tratar de cadastro reserva a contratação será pelo prazo conforme determinado pela lei municipal autorizativa específica de cada caso e se regerá pelo Regime Jurídico Estatutário.

1.7.2 Vagas/ Cadastro reserva



Prefeitura Municipal de Caraá

Estado do Rio Grande do Sul



a) **ÁREA 02 - ESF SINOS – 01(uma) vaga e (cadastro reserva)**

MICRO REGIÃO 01	Sertão do Rio dos Sinos e Morro das Flores.
MICRO REGIÃO 02	Alto Rio dos Sinos (parcial), Beco do Rio dos Sinos e Vila Nova (Parcial)
MICRO REGIÃO 03	Rio dos Sinos (parcial), Rua da Padaria, José Cardoso Ramos e Morro do Rio dos Sinos.
MICRO REGIÃO 04	Vila Nova (Parcial), Alto Vila Nova, até os polacos.
MICRO REGIÃO 05	Rio dos Sinos (parcial – do outro lado do Rio) e Passo do Marco.

b) **ÁREA 03 - ESF NASCENTE – cadastro reserva**

MICRO REGIÃO 01	Fraga, Alto Lageadinho, Lageadinho, Morro dos Magni e Varginha, Três Morros
MICRO REGIÃO 02	Passo Osvaldo Cruz, Arroio Guimarães, Morro dos Albani e Morro dos Dias
MICRO REGIÃO 03	Linha Padre Vieira, Morro dos Souza, até a divisa de Osório.
MICRO REGIÃO 04	Alto Pedra Branca e Alto Vila Nova
MICRO REGIÃO 05	Pedra Branca, Alto Grota, Linha Vinte e Nove e Alto Rio dos Sinos (Parcial).

1.7.3 Cada candidato deverá se inscrever para a **área** onde reside, e a escolha da **micro região (dentro de sua área)** se dará por conta do candidato, conforme a ordem rígida de sua classificação.

2. ESPECIFICAÇÕES DA FUNÇÃO TEMPORÁRIA

2.1 A função temporária de que trata este Processo Seletivo Simplificado corresponde ao exercício das seguintes atividades:

2.1.1 Agentes Comunitário de Saúde: Descrição Sintética dos deveres: desenvolver e executar atividades de prevenção de doenças e promoção da saúde, por meio de ações educativas e coletivas, nos domicílios e na comunidades, sob supervisão competente. Descrição Analítica dos deveres: utilizar instrumentos para diagnóstico demográfico e sócio-cultural da comunidade de sua atuação; executar atividades de educação para a saúde individual e coletiva; registrar, para controle das ações de saúde, nascimentos, óbitos, doenças e outros agravos à saúde; estimular a participação da comunidade nas políticas-públicas como estratégica da conquista de qualidade de vida; realizar visitas domiciliares periódicas para monitoramento de situações de risco à família; participar ou promover ações que fortaleçam os elos entre o setor saúde e outras políticas públicas que promovam a qualidade de vida; desenvolver outras atividades pertinentes à função do Agente Comunitário de Saúde. Exemplos de atribuições: realização do cadastramento das famílias; participação na realização do diagnóstico demográfico e do perfil econômico da comunidade, na descrição do perfil do meio ambiente da área de abrangência, na realização do levantamento das condições de saneamento básico e realização do mapeamento da sua área de abrangência; realização do acompanhamento das microáreas de risco; realização da programação das visitas domiciliares, elevando a sua frequência nos domicílios que apresentam situações que requeiram atenção especial; atualização das fichas de cadastramento dos componentes das famílias; execução da vigilância de crianças menores de 1 ano consideradas em situação de risco; acompanhamento do crescimento e desenvolvimento das crianças de 0 a 5 anos; promoção da imunização de rotina às crianças e gestantes, encaminhando-as ao serviço de referência ou criando



Prefeitura Municipal de Carará

Estado do Rio Grande do Sul



alternativas de facilitação de acesso; promoção de aleitamento materno exclusivo; monitoramento das diarreias e promoção da reidratação oral; monitoramento das infecções respiratórias agudas, com identificação de sinais de risco e encaminhamento dos casos suspeitos de pneumonia aos serviço de saúde de referência; monitoramento das dermatoses e parasitoses em crianças; orientação dos adolescentes e famílias na prevenção da DST/AIDS, gravidez precoce e uso de drogas; identificação e encaminhamento das gestantes para o serviço de pré-natal na unidade de saúde de referência; realização de visitas domiciliares periódicas para monitoramento das gestantes; priorizando atenção nos aspectos de: desenvolvimento da gestação, seguimento do pré-natal, sinais e sintomas de risco na gestação, nutrição, incentivo e preparo para o aleitamento materno e preparo para o parto; atenção e cuidados ao recém-nascido; cuidados no puerpério; monitoramento dos recém-nascidos e das puérperas, realização de ações educativas para a prevenção do câncer cérvicouterino e de mama, encaminhamento as mulheres em idade fértil para realização dos exames periódicos nas unidades de saúde de referência; realização de ações educativas sobre métodos de planejamento familiar; realização de ações educativas sobre métodos de planejamento familiar; realização de ações educativas referentes ao climatério; realização de atividades de educação nutricional nas famílias e na comunidade; realização de atividades de educação em saúde bucal na família com ênfase no grupo infantil; busca ativa das doenças infectocontagiosas; apoio a inquéritos epidemiológicos ou investigação de surtos ou ocorrência de doenças de notificação compulsória; supervisão dos eventuais componentes da família em tratamento domiciliar e dos pacientes com tuberculose, hanseníase, hipertensão, diabetes e outras doenças crônicas; realização de atividades de prevenção e promoção da saúde do idoso; identificação dos portadores de deficiência psicofísica com orientação aos familiares para o apoio necessário no próprio domicílio; incentivo à comunidade na aceitação e inserção social dos portadores de deficiência psicofísica; orientação às famílias e à comunidade para a prevenção e o controle das doenças endêmicas; realização de ações educativas para preservação do meio ambiente; realização de ações para a sensibilização das famílias e da comunidade para a abordagem dos direitos humanos; estimulação da participação comunitária para ações que visem a melhoria da qualidade de vida da comunidade; outras ações e atividades a serem definidas de acordo com prioridades locais.

2.2 A carga horária semanal será desenvolvida diariamente, de acordo com horário definido pela autoridade competente mediante ato próprio, sendo:

a) 40 (quarenta) horas semanais.

2.3 Pelo efetivo exercício da função temporária, será pago mensalmente o vencimento fixado na Lei Federal 13.708/2018 nele compreendendo-se além da efetiva contraprestação pelo trabalho, o descanso semanal remunerado:

a) **Agentes Comunitários de Saúde:** vencimento de (R\$ 1.400,00), conforme Lei Federal 13.708/2018.

2.3.1 Além do vencimento o contratado fará jus às seguintes vantagens funcionais: gratificação natalina proporcional ao período trabalhado; férias proporcionais acrescidas de um terço, indenizadas ao final do contrato; e inscrição no Regime Geral de Previdência.

2.3.2 Sobre o valor total da remuneração incidirão os descontos fiscais e previdenciários.

2.4 Os deveres e proibições aplicadas ao contratado correspondem àqueles estabelecidos para os demais servidores estatutários pelos arts. 135 a 136 do Regime Jurídico, sendo a apuração processada na forma do Regime Disciplinar do mesmo Diploma, no que couber.

3. INSCRIÇÕES



Prefeitura Municipal de Carará

Estado do Rio Grande do Sul



3.1 As inscrições serão recebidas exclusivamente pelas servidoras, designadas pelo Prefeito Municipal através da portaria nº 175/2020, junto à sede da Secretaria Municipal de Saúde, sito à Rua Inácio Rabelo dos Santos, 182 Centro de Carará, **no período compreendido entre 27 de abril de 2020 a 04 de maio de 2020 e das 08h30min às 11h 30min e das 13h30 min as 16h30min, em dias úteis.=**

3.1.1 Não serão aceitas inscrições fora de prazo, nem por via eletrônica.

3.2 A inscrição do candidato implicará o conhecimento prévio e a tácita aceitação das presentes instruções e normas estabelecidas neste Edital.

3.3 As inscrições serão gratuitas.

4. CONDIÇÕES PARA A INSCRIÇÃO

4.1 Para inscrever-se no Processo Seletivo Simplificado, o candidato deverá comparecer pessoalmente ao endereço e nos horários e prazos indicados no item 3.1, ou por intermédio de procurador munido de instrumento público ou particular de mandato (com poderes especiais para realizar a sua inscrição no Processo Seletivo Simplificado), apresentando, em ambos os casos, os seguintes documentos:

4.1.1 Ficha de inscrição disponibilizada no ato pela Comissão, devidamente preenchida e assinada.

4.1.2 1 (uma) foto 3x4.

4.1.3 Cópia autenticada de documento de identidade oficial com foto, quais sejam: carteiras ou cédulas de identidades expedidas pelas Secretarias de Segurança Pública, pelas Forças Armadas, pela Polícia Militar, pelo Ministério das Relações Exteriores; Cédulas de Identidade fornecidas por Órgãos ou Conselhos de Classe que, por força de Lei Federal, valem como documento de identidade, como por exemplo, as da OAB, CREA, CRM, CRC etc.; Certificado de Reservista; Passaporte; Carteira de Trabalho e Previdência Social, bem como Carteira Nacional de Habilitação (com fotografia, na forma da Lei nº 9.503/97, artigo 15).

4.1.4 Prova de quitação das obrigações militares e eleitorais;

4.1.5 **Certificado de Conclusão de Ensino Médio**, conforme Lei Federal 13.595/2018.

4.1.6 **Ter concluído, com aproveitamento, curso de formação inicial, com carga horária mínima de quarenta horas**, conforme Lei Federal nº 13.595, de 2018;

4.1.7. Prova de residência fixa na **ÁREA** (área específica de atuação) ao qual se habilita.

a) A comprovação de residência far-se-á exclusivamente por Certidão expedida pelo Cartório Eleitoral (no endereço eletrônico: <http://www.tse.jus.br/eleitor/certidoes/certidao-de-quitacao-eleitoral>), **juntamente com** uma conta atualizada de água, luz ou telefone (em nome do candidato ou acompanhada por declaração de que o candidato reside no local).

b) Para efeitos de verificação de prova de residência disposto no item acima, a Comissão efetuará diligências se necessário, colhendo depoimentos de pessoas do local, ou o que acreditar necessário para devida certificação.



Prefeitura Municipal de Carará

Estado do Rio Grande do Sul



4.1.8 – Atestado ou declaração referente às experiências relatadas, na área de atuação em Programas de natureza semelhante ao de **Estratégia de Saúde da Família e Agente Comunitário de Saúde**, fornecido por pessoa jurídica de direito público ou privado devidamente identificada pelo responsável por sua emissão, comprovando que o trabalho foi executado, indicando o título do serviço prestado, período e comprovação da boa eficiência em suas funções.

OBS: Não serão realizadas cópias no local da inscrição.

4.2 Os documentos poderão ser autenticados no ato da inscrição pelos membros da Comissão, desde que o candidato apresente para conferência os originais juntamente com a cópia.

4.3 Não será computado como experiência, qualquer tipo de trabalho que não seja semelhante ao de Estratégia de Saúde da Família e Agente Comunitário de Saúde e ou estágios.

4.4 Cursos, Seminários, Jornadas, Treinamentos, Oficinas, Workshops, Simpósios, Congressos, etc. desde que relacionados com o cargo de inscrição (participante ou palestrante, painelistas ou organizador), com carga horária definida e devidamente registrado, serão considerados somente os emitidos nos últimos 05 (cinco) anos, até o máximo de 12 (doze) pontos, seguidos da comprovação.

Não será aceito em hipótese alguma certificados que não possuam números de registros.

5. HOMOLOGAÇÃO DAS INSCRIÇÕES

5.1 Encerrado o prazo fixado pelo item 3.1, a Comissão publicará, no painel de publicações oficiais da Prefeitura Municipal e no meio eletrônico, no prazo de um dia, edital contendo a relação nominal dos candidatos que tiveram suas inscrições homologadas.

5.2 Os candidatos que não tiveram as suas inscrições homologadas poderão interpor recursos escritos perante a Comissão, no prazo de um dia, mediante a apresentação das razões que ampararem a sua irrisignação, a contar da publicação que trata o item 5.1.

5.2.1 No prazo de um dia, a Comissão, apreciando o recurso, poderá reconsiderar sua decisão, hipótese na qual o nome do candidato passará a constar no rol de inscrições homologadas.

5.2.3 Sendo mantida a decisão da Comissão, o recurso será encaminhado ao Prefeito Municipal para julgamento, no prazo de um dia, cuja decisão deverá ser motivada.

5.2.4 A lista final de inscrições homologadas será publicada na forma do item 5.1, no prazo de um dia, após a decisão dos recursos.

6. AVALIAÇÃO DOS TÍTULOS

6.1 Os critérios de avaliação dos títulos totalizarão o máximo de cem pontos.

6.2 A escolaridade exigida para o desempenho da função não será objeto de avaliação.

6.3 Somente serão considerados os títulos expedidos por pessoas jurídicas, de direito público ou privado, que atenderem os critérios definidos neste Edital.



Prefeitura Municipal de Carará

Estado do Rio Grande do Sul



6.4 Nenhum título receberá dupla valoração.

6.5 A classificação dos candidatos será efetuada através da pontuação dos títulos apresentados, em uma escala de zero a cem pontos, conforme os seguintes critérios:

ESPECIFICAÇÃO	Pontuação Unitária	Pontuação Máxima
Curso técnico (tendo pertinência com a área específica ao cargo temporário)	9	9
Graduação em andamento (tendo pertinência com a área específica ao cargo temporário), a partir do 3º semestre.	12	12
Graduação Concluída (tendo pertinência com a área específica ao cargo temporário)	17	17
Pós-graduação <i>lato sensu</i> (especialização), mínimo 360 horas, (tendo pertinência com a área específica ao cargo temporário).	20	20
Experiência no cargo, na área de atuação em Programas de natureza semelhante ao de Estratégia de Saúde da Família e Agente Comunitário de Saúde , a partir do 7º (sétimo) mês de trabalho.	1 ponto por mês de trabalho	30
Cursos, Seminários, Jornadas, Treinamentos, Oficinas, Workshops, Simpósios, Congressos, etc. desde que relacionados com o cargo de inscrição (participante ou palestrante, painelistas ou organizador), com carga horária definida e devidamente registrado, até o máximo de 12 (doze) pontos. Considerados os emitidos nos últimos 5 (cinco) anos.	a) Até 20 horas 0,3 pt. b) De 21 a 40 horas0,4 pt. c) De 41 a 100 horas0,6 pt. d) De 101 a 300 horas ...0,8 pt. e) Acima de 301 horas ...1,0 pt.	12

7. ANÁLISE DOS TÍTULOS E DIVULGAÇÃO DO RESULTADO PRELIMINAR

7.1 No prazo de três dias, a Comissão deverá proceder à análise dos títulos.

7.2 Ultimada a identificação dos candidatos e a totalização das notas, o resultado preliminar será publicado no painel de publicações oficiais da Prefeitura Municipal e no meio eletrônico, abrindo-se o prazo para os candidatos apresentarem recursos, nos termos estabelecidos neste edital.

8. RECURSOS

8.1 Da classificação preliminar dos candidatos é cabível recurso endereçado à Comissão, uma única vez, no prazo comum de um dia, a contar a publicação.

8.1.1 O recurso deverá conter a perfeita identificação do recorrente e as razões do pedido recursal.

8.1.2 Será possibilitada vista dos títulos e documentos na presença da Comissão, permitindo-se anotações.



Prefeitura Municipal de Carará

Estado do Rio Grande do Sul



8.1.3 Havendo a reconsideração da decisão classificatória pela Comissão, o nome do candidato passará a constar no rol de selecionados.

8.1.4 Sendo mantida a decisão da Comissão, o recurso será encaminhado ao Prefeito Municipal para julgamento, no prazo de um dia, cuja decisão deverá ser motivada.

8.1.5 A lista final de selecionados será publicada no painel de publicações oficiais da Prefeitura Municipal e em meio eletrônico.

9. CRITÉRIOS PARA DESEMPATE

9.1 Verificando-se a ocorrência de empate em relação às notas recebidas por dois ou mais candidatos, terá preferência na ordem classificatória, sucessivamente, o candidato que:

9.1.1 apresentar idade mais avançada, dentre aqueles com idade igual ou superior a sessenta anos.

9.1.2 tiver obtido a maior nota no item Cursos Especializados na Área Afim à Função.

9.1.3 sorteio em ato público.

9.2 O sorteio ocorrerá em local e horário previamente definido pela Comissão, na presença dos candidatos interessados, os quais serão convocados por telefone, correio eletrônico ou qualquer outro meio que assegure a certeza da ciência do interessado.

9.3 A aplicação do critério de desempate será efetivada após a análise dos recursos e antes da publicação da lista final dos selecionados.

10. DIVULGAÇÃO DO RESULTADO FINAL DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

10.1 Transcorrido o prazo sem a interposição de recurso ou ultimado o seu julgamento, a Comissão encaminhará o Processo Seletivo Simplificado ao Prefeito Municipal para homologação, no prazo de um dia.

10.2 Homologado o resultado final, será lançado edital com a classificação geral dos candidatos aprovados, quando, então passará a fluir o prazo de validade do Processo Seletivo Simplificado.

11. CONDIÇÕES PARA A CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA

11.1 Homologado o resultado final do Processo Seletivo Simplificado e autorizada a contratação pelo Prefeito, será convocado o primeiro colocado, para, no prazo de 2 (dois) dias, prorrogável uma única vez, a critério da Administração, comprovar o atendimento das seguintes condições:

11.1.1 Ser brasileiro ou estrangeiro na forma da lei;

11.1.2 Ter idade mínima de 18 anos;

11.1.3 Apresentar atestado médico exarado pelo serviço oficial do Município, no sentido de gozar de boa saúde física e mental.



Prefeitura Municipal de Carará

Estado do Rio Grande do Sul



11.1.4 Ter nível de escolaridade mínima de Ensino Médio Completo.

11.1.5 Ter concluído, com aproveitamento, curso de formação inicial, com carga horária mínima de quarenta horas, conforme Lei Federal nº 13.595, de 2018;

11.1.6 Apresentar declaração de bens e rendas conforme modelo disponibilizado pelo Município.

11.1.7 Apresentar declaração de que não acumula cargo ou função pública, ou que acumula com compatibilidade de horários, em conformidade com o que dispõe o art. 37 da CF.

11.1.8 Prova de residência fixa na **ÁREA** (área específica de atuação) ao qual se habilita.

11.2 A convocação do candidato classificado será realizada pessoalmente ou por telefone, correio eletrônico ou qualquer outro meio que assegure a certeza da ciência do interessado.

11.3 Não comparecendo o candidato convocado ou verificando-se o não atendimento das condições exigidas para a contratação, serão convocados os demais classificados, observando-se a ordem classificatória crescente.

11.4 O prazo de validade do presente Processo Seletivo Simplificado será de dois anos, podendo ser prorrogado uma única vez, por igual período.

11.5 No período de validade do Processo Seletivo Simplificado, em havendo a rescisão contratual, poderão ser chamados para contratação pelo tempo remanescente, os demais candidatos classificados, observada a ordem classificatória.

11.6 Caso o candidato, quando da notificação, não tiver interesse em assumir a vaga naquele momento, poderá solicitar por escrito que seja reconduzido para o final da lista classificatória.

11.7 No ato da contratação serão solicitados todos os documentos exigidos conforme este edital, independente de já terem sido apresentados no momento da inscrição para o processo seletivo.

12. DISPOSIÇÕES GERAIS

12.1 Não será fornecido qualquer documento comprobatório de aprovação ou classificação do candidato, valendo para esse fim a publicação do resultado final.

12.2 Os candidatos aprovados e classificados deverão manter atualizados os seus endereços.

12.3 Respeitada a natureza da função temporária, por razões de interesse público, poderá haver a readequação das condições definidas inicialmente no edital, conforme dispuser a legislação local.

12.4 A classificação no processo seletivo simplificado assegurará apenas a expectativa de direito à contratação, ficando, neste caso, condicionada à observância do interesse, necessidade e conveniência do Município de Carará e do prazo de validade do Processo Seletivo Simplificado.

12.5 O acompanhamento das publicações, editais, avisos e comunicados referentes ao



Prefeitura Municipal de Carará

Estado do Rio Grande do Sul



Processo Seletivo Simplificado é de responsabilidade exclusiva do candidato.

12.6 Os casos omissos e situações não previstas serão resolvidos pela Comissão designada.

GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL, 24 de abril de 2020.

NEI PEREIRA DOS SANTOS
Prefeito Municipal

Este edital se encontra examinado e aprovado por esta
Assessoria Jurídica. Em ___ / ___ / _____.

TISSIANO DA ROCHA JOBIM

Assessor Jurídico
OAB/RS Nº 74.185